

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๓๔๗



ตามสิ่งเสริมการปักครองห้องถิน	หน่วยงานที่รับ
จ.บึงกาฬ	<input checked="" type="checkbox"/> หน่วยงานมาตรฐานฯ
เลขที่รับ ๕๔๔๑	<input type="checkbox"/> กสทช. หน่วยงานส่งเสริมฯ
วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๒	<input type="checkbox"/> อุตสาหกรรมฯ
เวลา ๑๑:๔๐	<input type="checkbox"/> กลุ่มงานการเงินฯ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.  
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต  
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บ.จ. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา,

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ตัวอย่างคำสั่งและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้แจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๙ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ในประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน และให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อซักซ้อมให้เป็นไปตาม มาตรฐานที่นำไป ดังนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมาตรฐานที่นำไปดังกล่าว จึงให้จังหวัดและองค์กรปักครองส่วนห้องถินถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปักครองส่วนห้องถินใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณที่ส่งมาด้วย สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาห้องถิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานที่นำไปบันเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อน เงินเดือนในครั้งนี้

๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานที่นำไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

/๓. ให้เลื่อน...

๓. ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อเลื่อนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, ครศ.๑, ครศ.๒ และ ครศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครศ.๔ และ ครศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือ จึงสามารถเกลี่ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ช่วยแล้วก็ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

๕. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณา กำหนดอัตราร้อยละในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณา โดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

๖. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละ ของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษ ไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อร่วมแล้วจะต้องอยู่ภายใต้ในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓.)

๗. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ช่วยราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่นที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มาช่วยราชการ แจ้งผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ช่วยราชการไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาและดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน

๘. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ในระหว่างครึ่งปีของการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ออกคำสั่งเลื่อนหรือแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนเป็นผู้พิจารณา และดำเนินการสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงาน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย

๙. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ตามตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเลื่อน เงินเดือนที่ส่งมาด้วย

๑๐. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อ.บต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ่มละม้าย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ผู้ประสานงาน

นางสาวกชนิภา ใจเกลี้ยง โทร. ๐๙-๗๐๗๒-๘๓๘๙

**ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ**  
**(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)**

ให้ใช้ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๔๔๐ – ๗๖,๔๐๐	บ่น	๖๔,๔๙๘
	๒๙,๙๔๐ – ๖๐,๔๓๐	ล่าง	๖๐,๔๓๐
คศ.๔	๔๐,๓๓๐ – ๖๙,๐๔๐	บ่น	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ – ๔๐,๓๒๐	ล่าง	๔๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๔๐ – ๕๕,๓๔๐	บ่น	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๙๖๐ – ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ – ๔๗,๖๒๐	บ่น	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ – ๓๐,๑๒๐	ล่าง	๓๐,๑๐๐
คศ.๑	๒๔,๔๙๐ – ๓๔,๓๑๐	บ่น	๒๙,๖๐๐
	๑๔,๔๔๐ – ๒๔,๔๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ – ๒๔,๗๔๐	บ่น	๒๒,๗๓๐
	๑๕,๐๕๐ – ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๙๐

八  
卷之三

ຮອບທີ ៣ ປະຈຳປັປຸງ ແຫວ່ນຂອງການປະເມີນ ລ ພູກຄມ ນະຊຸມ - ລັດ ມິນຄມ ນະຊຸມ

សៀវភៅ របៀប / អនុបាល

ชื่อบาบ	อัตราเงินเดือน (บาท)	ณ ณ มีนาคม ๒๕๖๒	ว่างเปลี่ยน รุ่งสีํ๘๗	เงินเดือน ในการสืบทอดภารกิจ	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวมเงินเดือนทั้งหมด
ศ.รุ่งสีํ๘๗, พิ.ธ.ชา	ภาครัฐและภาคเอกชน/รัฐวัสดุทั่วไป	๙๕	๙๗๗๗๗.๐๐	๙๗๗๗๗.๐๐	๗,๔๗๐.๐๐	๑๐๕,๒๔๗.๐๐
ศ.รุ่งสีํ๘๗	คง	๗	๙๗๗๗๗.๐๐	๙๗๗๗๗.๐๐	๗,๔๗๐.๐๐	๑๐๕,๒๔๗.๐๐
ศ.รุ่งสีํ๘๗-๔	คง/ร่อง ๘๗/๑๗.	๗	๙๗๗๗๗.๐๐	๙๗๗๗๗.๐๐	๗,๔๗๐.๐๐	๑๐๕,๒๔๗.๐๐
รวม		๗๗	๙๗๗๗๗.๐๐	๙๗๗๗๗.๐๐	๗,๔๗๐.๐๐	๑๐๕,๒๔๗.๐๐

ລະຫັດ	ໜຳ	ຊື່ອງຈາກຍິນ/ພາບ.	ເສີ່ຫໍ	ຕຳແໜ່ງໃໝ່	ສູງ - ສຸກ	ຕຳແໜ່ງ	ອັນຕັບເປັນເສີນ (ຄສ.)	ເງິນຕົວນ	ຮຽນໃນການດໍາວັນນ	ຄະນະ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	ຮ່າມເປັນເສີນ	
														ທີ່ໄດ້ເລີນ	ກໍາຕອບແທນທີ່ເສີນ
១	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາຍ...			ຜງ.	៥	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៩,៣២០	ນັດເສດ	
៦	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៦	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
៣	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៧	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
៤	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາຍ...			ຜງ.	៨	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
៥	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
៦	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
៧	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
៨	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
៩	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
១០	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
១១	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	
១២	ເກີບກາຄ່າປັບ...	ລົງທະບຽນເຊີຍຕະຫຼາດ	ນາງ...			ຜງ.	៩	ນ. ມັນຄານ ແຂວງ	ຮັດວຽກ	ຮູບພາບ	ຄົກເປັນເປົ້າ	ປັດປັບເປົ້າ	៦,២០	ໂຟຣີ	

(ก) จัดทำแผนพัฒนาฯ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ของประเทศและจังหวัด

卷之三

הנִזְקָנָה בְּבֵית־יְהוָה

គ្រូបានការពាណិជ្ជកម្ម និងការរៀបចំសាធារណកម្ម

ກົດຕັກຕົວເລີດທີ່ມີຄວາມ ອະນຸຍາມ ກຳລັບໆ ເພື່ອ ກົດຕັກຕົວ

การเป็นศรีคุณ ๒ ได้รับเงินเดือนบั้นปลายับ ๕๗.๖ อัตรา ๔๐.๘๘๐ บาท เหลืออีก ๖๘๐ บาท จะต้องเงินเดือนที่เหลือของบั้นปลายับ ๕๗.๖ (๔๐.๘๘๐ บาท) การณ์ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๖.๖๐ ให้เป็นเงิน เดือนล่วง ๖๘๐ บาท ให้ออกค่าสัมภาระเดือนที่เหลือ ๖๘๐ บาท ไม่ต้องจ่ายเงินเดือนที่เหลือที่บั้นปลายับ ๕๗.๖ ไม่ต้องจ่ายเงินเดือนที่เหลือที่บั้นปลายับ ๕๗.๖ ให้กับนายกรัฐมนตรี แต่ต้องจ่ายเงินเดือนที่เหลือที่บั้นปลายับ ๕๗.๖ ให้กับนายกรัฐมนตรี ๖๘๐ บาท และเงินส่วนต่างๆ ที่เก็บไว้ต้องร้าเงินเดือนที่เหลือที่บั้นปลายับ (๔๐.๘๘๐.๖๘๐ = ๓๔๙.๘๘๐) [ให้ตัวรับค่าตอบแทนเพิ่ม]

## (ตัวอย่าง)

รูปผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครุและบุคลากรทางการศึกษา

กี่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เทศบาล/ อบต. .... จังหวัด.....

ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒	ค่าตอบแทนพิเศษ	หมายเหตุ
ผอ.	๔	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๖๐,๑๕๐	๖๑,๙๑๐		
ครู	๑	-	๒๓,๓๖๐	๒๔,๐๒๐		
ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๒,๓๖๐	๖๔,๒๑๐		
ครู	๔	ครูชำนาญการพิเศษ	๖๔,๐๔๐	๗๐,๘๒๐		
ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๔,๕๙๐	๒๕,๔๗๐		
ครู	๓	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๐,๖๒๐	๓๑,๗๔๐		
ครู	๒	ครูชำนาญการ	๔๐,๙๙๐	๔๑,๖๒๐	๓๕๗.๔๖	
ครู	๑	-	๒๒,๘๙๐	๒๓,๕๕๐		
ครู	๕	-	๗๒,๐๖๐	๗๓,๙๙๐		
ครู	๑	-	๒๓,๘๑๐	๒๔,๔๗๐		
ครู	๑	-	๒๔,๒๙๐	๒๔,๙๕๐		
ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	๑๕,๘๐๐	๑๖,๗๑๐		

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

(ตัวอย่าง)

คำสั่ง.....  
ที่...../๒๕๖๒

เรื่อง การให้ข้าราชการหรือพนักงานครู ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ ก.จ.จ./ ก.ท.จ. /ก.อบต.จังหวัด ..... เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเดือนเงินเดือนข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา.....  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ จึงให้.....ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ  
เงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

(.....)

(កំណត់រយៈពាណិជ្ជកម្ម)

บัญชีรายรับ-จ่าย เสียภาษีการให้เช่ารายการหรือพนักงานครุภ้า ได้รับเงินเดือนทุกเดือน จำนวนทุกเดือนต่อหน้าบัญชีว่าจำนวนเงินที่ได้รับเงินเดือนทุกเดือนต่อหน้าบัญชี

## ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

รอบการประเมิน

- รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ..... ถึง ๓๑ มีนาคม .....
- รอบที่ ๒ ๑ เมษายน ..... ถึง ๓๐ กันยายน .....

ชื่อ..... นามสกุล..... ตำแหน่ง.....

ส่วนราชการ.....

เงินเดือนเดิม (บาท).....

 ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

ฐานในการคำนวณ (บาท)	อัตรา้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
		เงินเดือนที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	

 กรณีที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ได้รับมอบหมาย)

วันที่.....

## \*\*\* สำหรับรายงาน ก.จังหวัด เพื่อทราบ \*\*\*

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

การณฯ  ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน.....)  ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม.....)

ชื่อโรงเรียน/ศพด. ....

เทศบาล/อบต. .... จังหวัด....

จำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน...../ ๑ ตุลาคม.....									ไม่ได้รับการ เลื่อนเงินเดือน	รวม	จำนวน คงเหลือหลังจาก เดือนเงินเดือน
ระดับเดิม			ระดับดี			ระดับพอใช้					
คน	เงินที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ	คน	เงินที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ	คน	เงินที่ได้เลื่อน	ค่าตอบแทนพิเศษ	คน	คน	จำนวนเงิน ที่ใช้ทั้งหมด
(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)

งานครูฯ และเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ทุกคนที่มีตัวอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน (แล้วแต่กรณี)  
นเงินเดือน  $\{(๒) \times ๓/๑๐\}$

นเงินที่ได้เลื่อน และจำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามความเป็นจริง กรณีไม่มีผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษให้กรอกศูนย์ (๐)

.เดือน (ผลการประเมินต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือได้ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

๗)+(๑๐)+(๑๓)+(๑๖)] ต้องเท่ากับยอดจำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ในช่อง (๑)

จำนวนค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมดที่ใช้ในรอบนั้นๆ  $\{(๕)+(๖)+(๗)+(๘)+(๑๐)+(๑๒)+(๑๔)+(๑๕)\}$ นเงินเดือนในครั้งนี้  $\{(๓)-(๑๘)\}$ 

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อปจ./เทศบาล/อบต. ....

# ด่วนที่สุด

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๙๘๗



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๔๐๐๐

๒๕๖๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๖๕๕๐ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗

ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัด ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และตามความข้อ ๙ กำหนดให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

จังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน วงเงินในการเลื่อนเงินเดือน และให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพื่อซักซ้อมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ ดังนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว จึงให้อำเภอแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้น ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธวัชชัย ศรีทอง)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัตรักษาราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๗๖

โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๒๔๔๐